

あなたの物語を
つくる
熱い仕事



<https://www.tokiwak.co.jp/>

〒430-0911

静岡県浜松市中央区新津町197番地

TEL.053-461-9155

FAX.053-469-0394



ミックス
紙 | 責任ある森林
管理を支えています
FSC® C022110

 常盤工業株式会社



私たちの物語をつくる

熱い仕事

私たちの原点は左官と大工の職人でした。

時代を経てもなお創業者の仕事が残っています。

日々の営みに寄り添い続けたその仕事が常盤工業の誇りです。

総合建設業を生業とするようになった今なお「いい仕事」をする

職人の心意気が息づいています。

でも「いい仕事」とはなんでしょうか？

常盤工業は、建築物や土木インフラや住宅をつくる仕事をしています。

いわゆるハコモノ・インフラをつくっていますが、

つくり上げたそのものだけで本来の価値があるとは思いません。

そこに人の営みや想いが宿ることで本物の価値が生まれるはずで

だから、ハコモノ・インフラを利用する人々に寄り添い、

一人ひとりの喜びや夢や安らぎをつくること。

それが私たちの考える「いい仕事」です。

そしていま私たちは原点のその先へと歩を進めています。

「いい仕事」から「熱い仕事」へ。

人を揺さぶり突き動かすのは人の熱量だから。

仕事に「熱」を込めていきたい。

一人ひとりの物語をつくっていききたい。

私たちはその強い願望を心に抱いています。

この想いを実現することを皆様にお約束をします。



Re form period
改革期

未来へ

To the future

大正 15年

市川豊蔵個人で左官業を創業



創業間もない頃、三兄弟そろって戸建て住宅の上棟式に駆けつけた際の写真

昭和 24年

常盤工業企業組合を常盤町に設立し総合建設業へ移行

昭和 26年

常盤工業株式会社を設立
資本金80万円
(初代社長市川豊蔵)

昭和 30年

本社を現在地へ移転
(浜松市新津町)

創業期

Founding period

昭和 50年

6回の増資を経て
資本金6,000万円

昭和 52年

旧本社社屋の建設

昭和 56年

第2代社長に市川貞夫が就任



Progress period

飛躍期

昭和 50年代 ▶ 平成初期

学校など公共施設やインフラを多数手掛けた飛躍期



平成 12年

ISO9001認証取得

平成 18年

第3代社長に市川浩透が就任

平成 24年

エコアクション21認証取得

平成 31年

健康経営優良法人2019 認定取得
(以降、毎年認定取得)

浜松市エコドライブ優良事業所 認定取得
(以降、毎年認定取得)

令和 元年

新社屋建設工事が令和元年度
サステナブル建築物等先導事業に採択
(省CO₂先導型)

令和 3年

ZEBプランナー登録

令和 3年

現本社社屋の竣工



令和 4年

ZEBリーディング・オーナー登録

令和 5年

地球温暖化防止活動知事褒賞 受賞
(令和4年度)

「多様な個性が調和して感動を創り出す」
常盤工業は変化・進化を継続し
一流のオーケストラのような企業を目指します

今から約一世紀前の大正15年4月、私の祖父 市川豊蔵が左官職人として身を興し、昭和26年に「常盤工業株式会社」を設立し、職人から建設会社へ変化・進化させました。また二代目社長の父市川貞夫が「総合建設会社」としての基盤を築き、「浜松を代表する総合建設会社」へ変化・進化させてきました。平成18年に三代目社長を引き継いだ私は、祖父や父が成し遂げてきた「変化・進化」を継続し、次の三つのことを心掛けて経営に取り組んできました。

- 1: お客様に最高のご満足を届け続けること
- 2: 経営の質や人材の質を充実させると共に、事業エリア拡大を実現していくこと
- 3: 雇用を増やし、社員・家族・ビジネスパートナーを幸せにし、地域の発展に貢献すること

そして、この三つのことを果たす為になによりも大切なことは、会社に向う社員の「心」と「個性」であると考えています。様々な能力や長所を持った個性豊かな社員が集い、「正しさ」「優しさ」「強さ」をベースにした常盤工業の理念に心から共感して、ベクトルを一つにしていく。また、集団としての素晴らしい成果のために、社員個々が個性を磨いて思う存分に自己発揮する。まるで一流のオーケストラが素晴らしいハーモニーを奏でるかのよう、個性と調和が感動を創り出す、そんな企業集団にしていきたいと思っています。ぜひ常盤工業の現在と未来に、ご期待ご声援をお寄せ下さい。

代表取締役社長 市川 浩透

建築事業 CONSTRUCTION WORK

建物を建てる仕事です。鉄骨造(S造)、鉄筋コンクリート造(RC造)、木造とお客様の要望に適した建築物をカタチにしていきます。建物が新しく建つとき、皆さんは未来を想像して楽しい気持ちになりませんか?「皆さんの未来のワクワクをつくり出す!」そのような想いで、私たちは建築事業に取り組んでいます。

土木事業 CIVIL ENGINEERING WORK

インフラをつくる仕事です。道路や橋をつくり、水道管等を地下に通して、インフラを整備します。見通しの良い整備された道路に出たとき、皆さんはほっとした気持ちになったことはありませんか?「皆さんの安心を支えていく!」そのような想いで、私たちは土木事業に取り組んでいます。

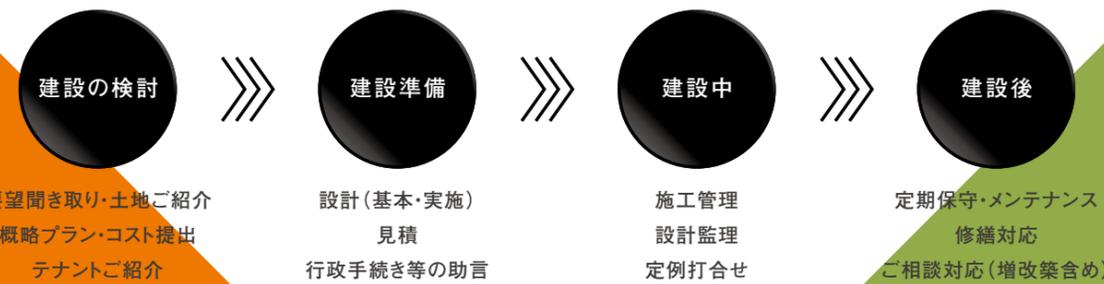
一貫体制



CS建物再生事業 Customer Service & RENOVATION WORK

建物を蘇らせる仕事です。老朽化した建物を強くしたり、使う人にとって心地よく、そして便利で使いやすいレイアウトにしたり、またはドレスアップして美しくしたりします。皆さんは建物に愛着を感じたり、建物を見て思い出が蘇ることはありませんか?「皆さんの想いを繋いでいく!」そのような想いで、私たちはCS建物再生事業に取り組んでいます。

ワンストップサービス ONE STOP SERVICE



住宅事業 HOUSING WORK

お家をつくる仕事です。お客様とよく話し合い、安全、安心、快適、経済的なお住いを提供しています。家族との団らんもお一人のリラックスタイムもお家にはかけがえのない時間が流れていませんか?「お客様の自分らしく豊かな安らぎをつくりたい!」そのような想いで、私たちは住宅事業に取り組んでいます。

👛 予算

計画の段階からお客様のご予算を踏まえて、土地活用、土地探し、構造、設計、施工、保守までを見据えることでお客様にとって価格満足度の高い建築物をつくれます。

🕒 工期

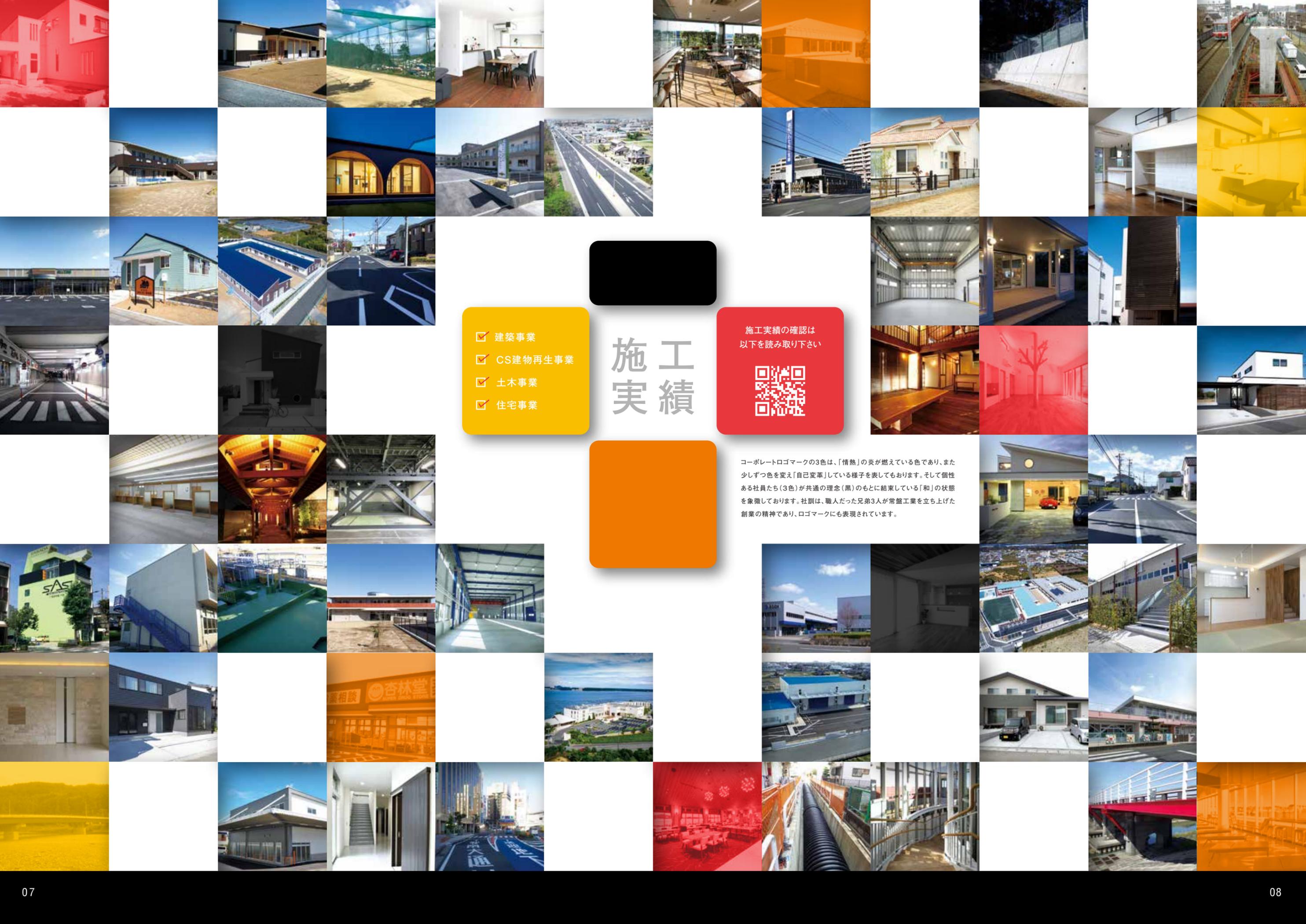
計画フェーズ毎で工程が分断されずに当社で一貫工程管理を行うことができます。また各業務を連携して進められるため、工期短縮へ繋げることもできます。

🛡️ 品質

工程すべてに責任を負うことで、一貫した品質管理ができます。またお客様のご使用、管理に合わせたアフターメンテナンスを織り込むことで、長寿命の建築物をご提供できます。

💡 提案力

お客様ご要望の「予算」「工期」「品質」を踏まえて、総合建設業としての幅広い実績、技術力を活かした提案が可能です。



施工実績

- 建築事業
- CS建物再生事業
- 土木事業
- 住宅事業

施工実績の確認は
以下を読み取り下さい




コーポレートロゴマークの3色は、「情熱」の炎が燃えている色であり、また少しずつ色を変え「自己変革」している様子を表してもあります。そして個性ある社員たち(3色)が共通の理念(黒)のもとに結束している「和」の状態を象徴しております。社訓は、職人だった兄弟3人が常盤工業を立ち上げた創業の精神であり、ロゴマークにも表現されています。

ビジョン【目指す企業像】

地域に愛され 社員が誇れる会社を目指す

「利他」の積み重ねにより、地域から愛され尊敬される存在になり、顧客が溢れるようになる。またそのことが「自利」につながり、従業員が各人の人生を懸けるにふさわしい職場環境が整備され、「**当社の一員であることが誇りに思える**」ようになる。そんな、魅力的でありかつ立派な会社を目指します。

※社は「自利 利他」に基づいた行動の積み重ねがビジョンにつながります。

ミッション【存在が前提で、果たすべき使命】

顧客満足

顧客を創造し、常に顧客目線で**心を込めた「いい仕事」を提供し**、寄り添い続けながら顧客の幸福のために尽くす。

社業の持続的発展と雇用の創出・維持

安定的発展可能な事業活動を継続・実現することで、**雇用を創出し続ける**。また多様な人材が活躍できる労働環境を構築し、**企業価値を高める循環を永続する**。

地域社会への貢献

事業活動そのもので地域社会へ貢献する。その結果として適正な利益を稼ぎ、納税によって再び社会へ還元する。更に事業以外の社会活動も積極的にを行い、**地域貢献を果たす**。

共存共栄と業界の地位向上

「TEAM TOKIWA」の精神でパートナー企業様との緊張感&信頼感のある関係を維持すると共に、職人人材の確保・育成を支援し、共存共栄を図る。また智恵と努力で従来の建設業・不動産業のイメージを変える存在となり、**業界の地位向上に寄与する**。

持続可能な社会の実現

持続可能な社会の実現のため、ポジティブな影響はより拡大の努力をすると共に、ネガティブな影響には正面から対峙する。**世の中を変え、「今よりも素晴らしい未来」を次世代へ繋いでいく**。

経営目的【会社の存在理由】

全従業員の物心両面の幸福を実現する

誰にとっても人生は一度きりです。とても貴重なものです。

その貴重な人生において、もっとも活動的な時期を費やす“仕事”を行う場が会社です。生活のために働くという考え方もありますが、仕事そのものにやりがいを感じ、仕事を楽しみ、お客様や仲間のために尽くして喜んでもらうと同時に自らも充実感を得ることができれば、その人の心の状態は素晴らしいものになります。また精神的なことのみならず、働く環境や福利厚生が快適に整備され、安定かつ満足できる報酬を得ることができれば、人生はより素晴らしいものになります。**「全従業員の物心両面の幸福を実現する」常盤工業が存在する目的を、改めてこう定義します。**

社是【会社の大方針】

自利 利他

「自利 利他」とは、日々の仕事に一生懸命打ち込むことによって、

1：自分を磨き、功徳を自らが受け取ること

2：自分以外の他者のために尽くし、他者を利すること

この二つを同時に実現していく事です。「情けは人のためならず」「与えよ、さらば与えられん」など古今東西に自利利他を表す言葉は数多くあり「利他の実践こそが、ひいては自利にもつながる」ということは人間社会における不変の原理原則であるといえます。会社の大方針、企業の根本となる“社是”を「自利 利他」と定めます。

社訓【従業員が守るべき指針 創業の精神】

和・情熱・自己変革

「和」とは、決して馴れ合いの状態を言うのではなく、会社の方針に一致団結し、プロのビジネスマンとしての厳しさを備えた上で社員同士が強い絆で結ばれ、素晴らしいチームワークが保たれている状態を言います。特にリーダー層に必要な心構えです。人間の活動のすべては、人間の情熱からスタートします。努力も改善も顧客満足も情熱がなければ実行できません。また情熱が不足しているは中途半端な結果にしかなりません。情熱が能力を高め、成果を生み出すのです。

「最も強い者が生き残るのではなく、最も賢い者が生き延びるのでもない。唯一生き残るのは、変化できる者である。(ダーウィン)」

企業にもそこで働く社員にも、全く同じことがいえます。

S U S T A I N A B L E B U I L D I N G

サステナブル

常盤工業の社屋は、省エネルギー&省CO₂で地球環境を最大限に考えながら人も人がイキイキと快適に過ごせる「心地いいZEB(Net Zero Energy Building)」を実現しました。地球にも人にも優しい建設物を増やすことが、トキワの「サステナブル」です。

